



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 247 DEL 15/11/2024

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE ESERCIZIO 2023 - LIQUIDAZIONE PREMIALITA' AL PERSONALE DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n.9 del 10.07.2024 di nomina del Segretario Generale Rossi dr. Antonella quale responsabile area amministrativa fino al 30.09.2024 così come confermato dal Decreto del Sindaco n.11 del 10.09.2024 e dal Decreto del Sindaco n.12 del 30.09.2024
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 15.03.2024, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

Considerato che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22 settembre 2023 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 relativo all'anno 2023, solo parte stabile;

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n.271 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato il "Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente, costituzione definitiva anno 2023", esecutiva;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Viste in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato Decreto Legislativo n. 150/2009, riferite all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l'autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;

Vista la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell'art.7, c. 2 lett. a) del D.Lgs. 150/2009, istituito in conformità all'art. 14, con denominazione "Organismo di Valutazione", e conseguentemente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata Deliberazione di G.C. n. 239/2010, per la parte concernente l'OIV;

Considerato che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n.243 del 15.11.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance dell'anno 2023 composto dalle **Schede PEG** che, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli Obiettivi attribuiti, gli Indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi e la Valutazione del peso degli obiettivi;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n.93 del 08.05.2024 relativa al Riaccertamento dei Residui al 31.12.2023;

Richiamato il precedente Atto n.336 Area Amministrativa del 29.12.2023 con cui è stata quantificata ed impegnata la parte del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2023 non utilizzate e destinate alla produttività del personale per la somma complessiva di **€ 41.276,93** nel Capitolo 101080110000 del Bilancio di Previsione 2023, impegno n.2307/2023, e successivamente in sede di Riaccertamento dei Residui al 31.12.2023 spostata con imputazione nel 2024 impegno n.736/2024, in quanto l'obbligazione risultava giuridicamente perfezionata nel 2023 ma esigibile nel 2024;

Considerato che sono stati rettificati per esigibilità 2024 mediante il medesimo atto di Riaccertamento dei Residui al 31/12/2023 i relativi contributi a carico Ente, già impegnati nel 2023, per la somma di **€ 9.830,00** per CPDEL € 9.007,40 al Capitolo 101080112000 Impegno 737/2024 oltre € 822,60 al Capitolo 101020105000 Impegno 674/2024 e la somma di **€ 3.510,00** per IRAP **€ 3.240,35** al Capitolo 101080712000 Impegno 742/2024 oltre € 269,65 al Capitolo 101020703000 Impegno 734/2024;

Richiamato altresì il precedente Atto del Responsabile dell'Area Amministrativa n.319 del 21/12/2023 con cui sono state impegnate sul bilancio 2023 le seguenti somme, successivamente reimputate per esigibilità nel 2024, a seguito del Riaccertamento dei Residui al 31/12/2023:

- **€ 13.234,83**, per l'indennità di risultato dei titolari di P.O. (Capitolo 101080115000 - impegno 740/2024)
- **€ 3.150,00**, CPDEL (Capitolo 10108012500 - impegno 738/2024)
- **€ 1.125,00** IRAP (Capitolo 10108072500 - impegno 743/2024)

necessari all'erogazione per l'anno 2023 dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, da erogare a seguito di specifica valutazione sui risultati conseguiti, in quanto le obbligazioni risultavano perfezionate nell'anno 2023 ma esigibili nell'anno 2024;

Preso atto, degli esiti delle procedure complessive di valutazione 2023 sulle performance individuali effettuate dallo stesso Organismo di Valutazione nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Richiamato la Deliberazione della Giunta Comunale n.254 del 13.11.2024, immediatamente eseguibile, avente oggetto "Misurazione e valutazione della performance organizzativa, individuale e di ente - esercizio 2023" con la quale sono stati approvati gli esiti del processo di valutazione elaborati dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2023, ed in particolare è stato stabilito di:

- procedere all'erogazione per ciascun Titolare di Posizione organizzativa dell'indennità di risultato anno 2023, come risultante dal prospetto allegato (riservato);
- dare incarico ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria Tributaria di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle somme spettanti al restante personale, in conformità con quanto stabilito negli accordi decentrati e dalle discipline regolamentari adottate dall'ente, dando atto della sospensione della valutazione per un'unità di personale, con accantonamento della somma massima liquidabile e per la quale il processo valutativo sarà concluso successivamente;

Visto altresì il nuovo C.C.N.L. annualità 2019 - 2021 firmato in data 16 novembre 2022 nel quale all'art.79 è disciplinata la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che in data 06.12.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Decentrato triennio 2023-2025 conseguentemente all'approvazione del nuovo CCNL nazionale sopra richiamato;

Ritenuto pertanto di poter procedere al riconoscimento delle somme spettanti al personale dipendente sulla base delle valutazioni operate dai singoli Responsabili di Area;

Visto il prospetto relativo ai conteggi effettuati sulla base di quanto stabilito dalle norme regolamentari, nel quale sono riportate le somme da attribuire a ciascun dipendente, in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili di Area;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147 bis del D.Lgs. n.267/00;

Visto il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

Dato atto del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

Atteso che:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi agli impegni in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'anno 2024;

Visto il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

DETERMINA

- 1 - di procedere, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n.254 del 13.11.2024, all'erogazione del premio di produttività anno 2024 al personale dipendente e dell'indennità di risultato anno 2024 ai Titolari di Posizione organizzativa;
- 2
- 3 - di liquidare al personale dipendente, per le motivazioni sopra riportate, la somma di **€.40.043,64** oltre oneri riflessi ed Irap, quale premio produttività 2023, per i singoli importi specificati nell'allegato prospetto contenente anche i conteggi effettuati sulla base di quanto stabilito dalle norme regolamentari (Allegato - non soggetto a pubblicazione nel rispetto della disposizioni normative in materia di privacy) dando atto della sospensione della valutazione per un'unità di personale, con accantonamento della somma massima liquidabile e per la quale il processo valutativo sarà concluso successivamente;
- 4 - di liquidare le somme riportate nell'allegato prospetto (non soggetto a pubblicazione nel rispetto della disposizioni normative in materia di privacy) al personale titolare di posizione organizzativa, quale indennità di risultato spettante relativamente all'esercizio 2023;
- 5 - di dare atto del rispetto:
 - dell'art. 9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
 - di quanto previsto all'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

- 5 - di aver accertato che il presente pagamento rientra nella disponibilità di cassa previste per lo specifico capitolo del Bilancio di Previsione 2024;
- 6 - di trasmettere il presente atto all'Area Finanziaria affinché l'erogazione di tali indennità venga inserita nella prima mensilità da liquidare.

IL RESPONSABILE
ROSSI ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 247 / 2024

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE ESERCIZIO 2023 - LIQUIDAZIONE
PREMIALITA' AL PERSONALE DIPENDENTE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4°
comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO FAVOREVOLE

Lì, 18/11/2024

SERVIDEI STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)