



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**\*\*\*\*\***

**AREA AMMINISTRATIVA**

**DETERMINAZIONE N. 54 DEL 02/04/2025**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO 2024 EX ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**Richiamato** il Provvedimento del Sindaco n.1 del 8/1/2025 di individuazione dei Responsabili di Area;

**Preso atto** che il Bilancio di Previsione 2025/2027 è esecutivo (Delibera del Consiglio Comunale n.13 del 15/3/2025);

**Dato atto** che in data 13/12/2023 è stato approvato, con Atto di G.C. n.261, il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro Decentrato per gli anni 2023/24/25, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;

**Preso atto** che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23/9/2024 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di €. 140.350,25;

**Considerato** che con deliberazione della Giunta Municipale n.281 del 20.12.2024 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2024, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23.9.2024 per €.140.350,00 e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di €. 11.307,69

- o €.1.406,36 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o €.9.901,33 ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

TOTALE FONDO DI COMPARTO €.151.657,94

**Atteso** che l'art.18 del contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261 del 13/12/2023, individua le situazioni lavorative caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, e consacra quanto stabilito all'art.84 quinquies del vigente CCNL, e cioè la possibilità di erogare ai dipendenti un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano tali responsabilità;

**Richiamato** il Verbale della Delegazione Trattante del 15 marzo 2024 con il quale è stato stabilito di destinare l'importo complessivo di € 7.000,00 del fondo delle risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;

**Preso atto**, altresì, del verbale relativo all'incontro tenutosi in data 5 febbraio 2025, al quale hanno partecipato il Segretario Comunale per conto dell'Amministrazione Comunale e i Responsabili di Area, chiamati a ripartire tra le singole aree l'importo stanziato dalla Delegazione Trattante nella riunione del 15.03.2024;

**Dato atto**, dunque, che in occasione dell'ultimo incontro del 5 febbraio 2025 è stato stabilito di assegnare €. 2600,00, pari al 37,14% della quota totale disponibile all'Area Amministrativa al fine della liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dal Responsabile;

**Considerato** che il dipendente Alberto Mancini, facente parte dell'organico assegnato all'Area Amministrativa, è stato individuato con propria precedente Determinazione n. 31/ del 18.02.2021 quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, relativamente alle attività e competenze inerenti la transizione al formato digitale delle attività di pagamento, identificazione e comunicazione introdotte dal combinato disposto del codice dell'amministrazione digitale (D. LGS. 82/2005) e del Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione, il cui termine di implementazione è stato in ultimo individuato con il decreto c.d. "Semplificazioni" convertito in Legge 120/2020;

**Rilevato** che le attività di cui al paragrafo precedente richiedono un elevato grado di conoscenza, trattandosi di attività particolarmente impegnative, vaste e articolate, essendo ogni aspetto caratterizzato da propria normativa di riferimento e da proprie specifiche tecniche informatiche di implementazione, spesso di elevata complessità e rilevanza per la corretta attuazione di quanto disposto in merito alla progressiva attività di transizione al formato digitale dei servizi erogati dagli Enti Locali;

**Dato atto** pertanto che tali attività di fatto rientrano tra quelle il cui livello di responsabilità ed autonomia del dipendente è distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, non riconosciuto economicamente se non attraverso remunerazione delle particolari responsabilità di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025;

**Ritenuto**, pertanto, di dover riconoscere al dipendente Alberto Mancini, in organico all'Area Amministrativa, un'indennità per le specifiche responsabilità, di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025, pari ad € 2.000,00 per l'anno 2024, nell'ambito della somma complessiva destinata per tale istituto contrattuale all'Area Amministrativa pari ad €. 2.600,00;

**Dato atto:**

- che è necessario altresì riconoscere specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

- che il dipendente Sergio Santinelli e la dipendente Gabriella Fiorino hanno svolto i compiti suddetti in quanto assegnati ai Servizi Demografici;
- che tale attività comporta un'autonomia lavorativa esclusiva e una diretta responsabilità da parte dei dipendenti succitati nell'ambito delle funzioni a loro delegate dal Sindaco, relativamente alla produzione di documenti e atti a rilevanza esterna.

**Ritenuto**, pertanto, di dover riconoscere per l'anno 2024 ai dipendenti Sergio Santinelli e Gabriella Fiorino, appartenenti entrambi all'Area Amministrativa – Servizi Demografici, un'indennità per le specifiche responsabilità, di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025, pari a € 300,00 annui ciascuno, nell'ambito della somma complessiva destinata per tale istituto contrattuale all'Area Amministrativa di totali € 2.600,00;

**Preso atto** che al dipendente Sergio Santinelli è stata liquidata precedentemente parte della quota predetta per € 175,00;

**Dato atto** che la predetta spesa, comprensiva di oneri previdenziali e Irap trova la copertura finanziaria nel fondo delle risorse decentrate e che la stessa è stata impegnata con l'atto dell'Area Amministrativa n.314 del 27/12/2024:

- COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' - residuo 2334/2024 capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- INPS CPDEL - residuo 2335/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- IRAP sul residuo 2336/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

**Visto** il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

**Dato atto che:**

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2025;

**Dato atto inoltre del rispetto:**

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica,

- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

**DETERMINA**  
per quanto espresso in premessa

1. di riconoscere per l'anno 2024, per le motivazioni meglio espresse in premessa, al dipendente Alberto Mancini, area istruttori, assegnato all'Area Amministrativa, l'indennità pari ad € 2000,00 annui, per le specifiche responsabilità inerenti le procedure di transizione al formato digitale delle attività di pagamento, comunicazione e identificazione dei servizi erogati dagli Enti Locali introdotte dalla normativa nazionale, richiedenti un elevato grado di conoscenza, in quanto attività particolarmente impegnative, vaste e articolate, sia sotto il profilo delle conoscenze tecnico/informatiche che normative, comportanti un livello di responsabilità distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario della categoria di appartenenza, ai sensi ai sensi dell'art.18 del vigente contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261/2023;
2. di riconoscere altresì per l'anno 2024, per le motivazioni meglio espresse in premessa, al dipendente Sergio Santinelli l'indennità (al netto della quota già percepita) € 125,00/annui e alla dipendente Gabriella Fiorino l'indennità di € 300,00/annui – entrambi appartenenti all'Area istruttori e assegnati all'Area amministrativa – Servizi Demografici, per le specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni delegate dal Sindaco, comportanti un livello di responsabilità diretta verso l'esterno distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art.18 del vigente contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261/2023;
3. di procedere alla liquidazione dei compensi sopracitati nella busta paga del primo mese utile per € 2425,00 a favore del personale sopra indicato sul residuo 2334/2024 capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
4. di liquidare altresì la quota INPS CPDEL sul residuo 2335/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;

5. di liquidare altresì la quota IRAP sul residuo 2336/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
6. di dare atto del rispetto:
  - dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
7. di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici

IL RESPONSABILE  
MAZZANTI AGNESE  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA  
Provincia di Livorno  
\*\*\*\*\*

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 54 / 2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO  
2024 EX ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO  
DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4°  
comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

**VISTO FAVOREVOLE**

Lì, 03/04/2025

SERVIDEI STEFANO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)