



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**\*\*\*\*\***

**DECRETO DEL SINDACO N. 10 DEL 18/09/2025**

**OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO PER LE FUNZIONI DI SEGRETARIO  
COMUNALE - ANNO 2024**

## IL SINDACO

**Richiamata** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 14.12.2020 con la quale si è stabilito di proseguire l'esercizio in forma associata con il Comune di Capoliveri delle funzioni di Segreteria Comunale, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs n.267/2000 e dell'art.10 del D.P.R. n.465/1997, avvalendoci pertanto del Segretario Generale Dott.ssa Antonella Rossi inserita nella fascia professionale B ai sensi dell'art. 35, comma 1, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto 16 maggio 2001, nonché la successiva Deliberazione n.40 del 30.07.2021 con la quale è stata deliberata estensione della Convenzione di Segreteria in essere con la costituzione di un Ufficio di Segreteria unica tra i Comuni di Campo nell'Elba, Capoliveri e Marciana;

**Considerato**, inoltre, che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 28.06.2024 il patto associativo relativo alla Convenzione del Servizio di Segreteria di cui al punto precedente è stato prorogato dal 01.07.2024 al 30.09.2024;

**Atteso** che con successiva Deliberazione di Consiglio Comunale n.34 del 25.10.2024 è stato approvato lo schema di Convenzione per la gestione associata del Servizio di Segreteria Generale tra il Comune di Portoferraio (Capofila) e il Comune di Campo nell'Elba, tutt'ora effettivo;

**Rilevato** che l'articolo 42 comma 1° del C.C.N.L. dei Segretari comunali 1998/2001 prevede che *"ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale"*;

**Considerato** che in base al comma 2° del medesimo articolo 42 *"gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento"* e che, in base al comma 3° del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti *"utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati"*;

**Richiamato** altresì l'art.61 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/7/2024 che relativamente alla Sezione Segretari Comunali e Provinciali conferma la destinazione *a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1;*

**Vista** la risposta al quesito come formulata dall'ARAN in data 11.08.2003, con cui, tra l'altro si stabilisce che il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute

negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16/05/2001 ed in particolare che esso ricomprende anche la voce "Diritti di Segreteria";

**Richiamate** le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 239/2010 e n.94/2013, con le *quali è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;*

**Considerato** che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n.266 del 27.11.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance dell'anno 2024 composto dalle **Schede PEG** le quali, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli Obiettivi attribuiti, gli Indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi e la Valutazione del peso degli obiettivi;

**Dato atto** che l'Organismo di Valutazione nell'ambito del processo valutativo riferito all'annualità 2024, ha considerato le specificità quali-quantitative degli obiettivi, la complessità e il grado di rilevanza e innovatività, effettuando a consuntivo la misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa, oltre che del Segretario Comunale, secondo quanto previsto nelle declinazioni operative individuate nel Sistema adottato presso questo Ente;

**Vista** la relazione sulle attività d'ufficio e sul raggiungimento degli obiettivi inerenti all'annualità 2024 trasmessa dal Segretario Generale Dr. Antonella Rossi con nota Prot.12.826 del 27.08.2025;

**Valutata** la Relazione sulla valutazione dei risultati 2024 riferita all'attività svolta dal Segretario Generale, Dr. Antonella Rossi, trasmessa dall'Organismo di Valutazione, ed acquisita al Prot. n. 13.581 del 10.09.2025;

**Richiamati:**

- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998 - 2001 e per il biennio economico 1998 – 1999, ed in particolare l'art. 42 che regola l'attribuzione di indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;
- il CCNL dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2004- 2005;
- il CCNL dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;
- il CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Ravvisata** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante quanto previsto dal Regolamento in vigore presso questo Ente;

**DECRETA**

- 1 di disporre in favore del Segretario Generale Dott.ssa Antonella Rossi l'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2024 nella misura riportata nel prospetto allegato (non soggetto a pubblicazione nel rispetto della normativa in materia di privacy), in relazione al raggiungimento degli obiettivi ed alla relativa valutazione secondo il riscontro della scheda;
- 2 di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali al presente decreto per la liquidazione dell'indennità di risultato stabilita con il presente atto.

IL SINDACO  
MONTAUTI DAVIDE  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)