



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 208 DEL 18/09/2025

**OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE ESERCIZIO 2024 - LIQUIDAZIONE
PREMIALITA' AL PERSONALE DIPENDENTE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 1 del 08.01.2025 di individuazione del Responsabile dell'Area Amministrativa;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 21.03.2025, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

Considerato che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23 settembre 2024 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 relativo all'anno 2024, solo parte stabile;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.281 del 31.12.2024 con la quale è stato approvato il "Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente, costituzione definitiva anno 2024", esecutiva;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Viste in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato Decreto Legislativo n. 150/2009, riferite all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l'autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;

Vista la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell'art.7, c. 2 lett. a) del D.Lgs. 150/2009, istituito in conformità all'art. 14, con denominazione "Organismo di Valutazione", e conseguentemente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata Deliberazione di G.C. n. 239/2010, per la parte concernente l'OIV;

Considerato che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n.266 del 27.11.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance dell'anno 2024 composto dalle **Schede PEG** che, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli Obiettivi attribuiti, gli Indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi e la Valutazione del peso degli obiettivi;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 09.04.2025 relativa al Riaccertamento dei Residui al 31.12.2024;

Richiamata la Determinazione dell'Area Amministrativa n.314 del 27.12.2024 con cui è stata quantificata ed impegnata la parte del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2024 non utilizzate e destinate alla produttività del personale per la somma complessiva di **€ 44.293,17** nel Capitolo 101080110000 del Bilancio di Previsione 2024, impegno n.2329/2024, e, successivamente, in sede di Riaccertamento dei Residui al 31.12.2024 spostata con imputazione nel 2024 impegno n.567/2025, in quanto l'obbligazione risultava giuridicamente perfezionata nel 2024 ma esigibile nel 2025;

Considerato che sono stati rettificati per esigibilità 2025 mediante il medesimo atto di Riaccertamento dei Residui al 31.12.2024 i relativi contributi a carico Ente, già impegnati nel 2024, per la somma di **€ 10.600,00**, relativi a CPDEL, al Capitolo 101080112000 (Impegno 568/2025) e la somma di **€ 3.800,00**, relativa ad IRAP, al Capitolo 101080712000 (Impegno 573/2025);

Richiamata, altresì, la Determinazione dell'Area Amministrativa n.331 del 31/12/2024 con cui sono state impegnate sul bilancio 2024 le seguenti somme, successivamente reimputate per esigibilità nel 2025, a seguito del Riaccertamento dei Residui al 31/12/2024:

- **€ 16.375,23, indennità di risultato dei titolari di P.O.** (Capitolo 101080115000 - impegno 571/2025)
- **€ 5.619,62 indennità di risultato dei titolari di P.O.** (Capitolo 101020101100 - impegno 541/2025)
- **€ 3.900,00 CPDEL** (Capitolo 101080112500 - impegno 569/2025)

- **€ 1.350,00 CPDEL** (Capitolo 101020105000 - impegno 542/2025)
- **€ 1.400,00 IRAP** (Capitolo 101080712500 - impegno 574/2025)
- **€ 500,00 IRAP** (Capitolo 101020703000 - impegno 563/2025)

necessari all'erogazione per l'anno 2024 dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, da erogare a seguito di specifica valutazione sui risultati conseguiti, in quanto le obbligazioni risultavano perfezionate nell'anno 2024 ma esigibili nell'anno 2025;

Preso atto, degli esiti delle procedure complessive di valutazione 2024 sulle performance individuali effettuate dallo stesso Organismo di Valutazione nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Richiamato la Deliberazione della Giunta Comunale n.203 del 17.09.2025, immediatamente eseguibile ed in corso di pubblicazione, avente oggetto "Misurazione e valutazione della performance organizzativa, individuale e di ente - esercizio 2024" con la quale sono stati approvati gli esiti del processo di valutazione elaborati dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2024, ed in particolare è stato stabilito di:

- procedere all'erogazione per ciascun Titolare di Posizione organizzativa dell'indennità di risultato anno 2024, come risultante dal prospetto allegato (riservato);
- dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle somme spettanti al restante personale, in conformità con quanto stabilito negli accordi decentrati e dalle discipline regolamentari adottate dall'ente, dando atto dell'accantonamento della quota relativa alla produttività di n.1 unità di personale di cui alla nota del Segretario Generale Prot. n. 13708 del 12/09/2025;

Visto altresì il nuovo C.C.N.L. annualità 2019 - 2021 firmato in data 16 novembre 2022 nel quale all'art.79 è disciplinata la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che in data 06.12.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Decentrato triennio 2023-2025 conseguentemente all'approvazione del nuovo CCNL nazionale sopra richiamato;

Ritenuto pertanto di poter procedere al riconoscimento delle somme spettanti al personale dipendente sulla base delle valutazioni operate dai singoli Responsabili di Area;

Visto il prospetto relativo ai conteggi effettuati sulla base di quanto stabilito dalle norme regolamentari, nel quale sono riportate le somme da attribuire a ciascun dipendente, in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili di Area;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147 bis del D.Lgs. n.267/00;

Visto il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

Dato atto del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

Atteso che:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi agli impegni in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'anno 2025;

Visto il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

DETERMINA

- 1 - di procedere, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n.203 del 17.09.2025, all'erogazione del premio di produttività anno 2024 al personale dipendente e dell'indennità di risultato anno 2024 ai Titolari di Posizione organizzativa;
- 2
- 3 - di liquidare al personale dipendente, per le motivazioni sopra riportate, la somma di **€.43.008,93** (Impegno n.567/2025) oltre oneri riflessi ed Irap, quale premio produttività 2024, per i singoli importi specificati nell'allegato prospetto contenente anche i conteggi effettuati sulla base di quanto stabilito dalle norme regolamentari (Allegato - non soggetto a pubblicazione nel rispetto delle disposizioni normative in materia di privacy) dando atto dell'accantonamento della quota relativa a n.1 unità di personale di cui alla nota del Segretario Generale Prot. n. 13708 del 12/09/2025;
- 4 - di liquidare le somme riportate nell'allegato prospetto (non soggetto a pubblicazione nel rispetto delle disposizioni normative in materia di privacy) al personale titolare di posizione organizzativa, per un importo complessivo di **€ 12.617,41** (Impegno n.571/2025), oltre oneri riflessi e IRAP, quale indennità di risultato spettante relativamente all'esercizio 2024;
- 5 - di dare atto del rispetto:
 - dell'art. 9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;

- di quanto previsto all'art. 6 bis della Legge 241/90 e ss.mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
- 5 - di aver accertato che il presente pagamento rientra nella disponibilità di cassa previste per lo specifico capitolo del Bilancio di Previsione 2025;
- 6 - di trasmettere il presente atto all'Area Finanziaria affinché l'erogazione di tali indennità venga inserita nella prima mensilità da liquidare.

IL RESPONSABILE
MAZZANTI AGNESE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 208 / 2025

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE ESERCIZIO 2024 - LIQUIDAZIONE
PREMIALITA' AL PERSONALE DIPENDENTE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4°
comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO FAVOREVOLE

Lì, 18/09/2025

SERVIDEI STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)